

Medidas **efr** de conciliación e igualdad

Categoría efr: Apoyo a la Familia.

Tipología: Mayores Dependientes.

Objetivo:

Son todas aquellas políticas y medidas concebidas y diseñadas específicamente para respetar y apoyar a los colaboradores con mayores dependientes a su cargo, más allá de lo que establece la ley.

Ejemplo de medidas efr:

1. Teleasistencia
2. Reducción de la jornada por atención de familiares dependientes
3. Excedencias por cuidado de familiares dependientes
4. Ayudas económicas para el cuidado de personas dependientes
5. Teletrabajo
6. Permisos para acompañar a un familiar dependiente a consulta médica
7. Día de los mayores
8. Consultas telefónicas a especialistas (Médicos, abogados, dietistas, Psicólogos, Asistentes Sociales)
9. Escuela de familias

Empresas efr que aplican estas medidas

Grandes, pequeñas y medianas empresas como Accor Services, Alares, Arrabe Asesores, Banesto, Decepal, Fundación Thyssen Bornemisza, Grupo Siro, OBZ o Villa del Tratado llevan a cabo medidas de igualdad de oportunidades que se basan en el colectivo de personas dependientes.

Marco económico/social/empresarial en Europa

- En Europa residen 84,9 millones de personas mayores de 65 años (2)
- El porcentaje de personas de más de 65 años que residen en una residencia para ancianos es del 10% en Holanda y del 4% en Bélgica. (3).

Marco económico/social/empresarial en España

- La tasa de fecundidad en España se sitúa en 1,4 hijos por mujer en edad de procrear. (6)
- La esperanza de vida al nacer de la población española es de 80,2 años en el hombre y 83 años en la mujer. (1)
- En España el 17,4% de la población es mayor de 65 años. (2)
- España es el cuarto país más envejecido del planeta solo superada por Japón, Italia y Alemania. (4)
- España será el 2º país más viejo en el 2050, con un 35,6% de jubilados y con menos

- personas en edad de trabajar (5)
- En 2001 existirán 4 personas en edad de trabajar por cada pensionista en España. En 2050 esta relación será de 2 a uno. (5)
- La población de mayores de 80 años se triplicará en 2050 (5)
- El porcentaje de personas de más de 65 años en una residencia para ancianos es del 0,5% en España. (3).

La opinión de Fundación Másfamilia

Todos somos conscientes que con nuestras actuales tasas de fecundidad 1,4 (las cuales han ido decreciendo desde hace un tercio de siglo) y la actual esperanza de vida de 80/83 años (que hemos duplicado desde 1900) nos vamos consolidando como unos de los países más ancianos del mundo (en el 2050 el segundo por detrás de Japón) donde cada vez habrá más personas mayores y menos jóvenes, con todo lo que ello conlleva.

Pero el objeto de nuestro análisis, más que una valoración macroeconómica donde todos nos preguntamos cómo vamos a seguir soportando nuestro actual Estado del Bienestar por la falta del reemplazo generacional suficiente (que se enmarca en el 2.1) y de cómo absorber el incremento del gasto de pensiones y de la sanidad entre otros, será señalar la problemática de cómo abordar la de atención a la dependencia.

En esta última cuestión es en la que queremos centrarnos, ya que antes este escenario de “crack financiero” entendemos que la familia vuelve a erigirse en la solución por antonomasia, como ONG universal del cuidado de sus personas. Pero la familia ha cambiado, se ha diversificado en sus formas plurales y la cuidadora de antaño, la madre, la hija la hermana..., ahora trabaja y piden una corresponsabilidad del varón, por lo tanto tendremos que partir de esta nueva concepción de familiar par poder articular soluciones factibles y reales.

Nuevamente esta problemática nos exige que Estado, empresa y empleados nos pongamos a trabajar conjuntamente para dar solución, a algo en lo que no podemos hacer la vista gorda. Las personas que trabajan en su responsabilidad hacia sus mayores necesitan y necesitarán, porque la problemática se agudiza, que les ayudemos a conciliar vida y trabajo para atender esta cuestión. Por el momento, las empresas efr ya se han puesto manos a la obra y empiezan a apoyar a sus trabajadores con dependientes en su seno, ofreciéndoles flexibilidad de horarios, teletrabajar, reducción de jornadas, permisos para llevar al medico a sus familiares o antes enfermedades graves, escuelas de padres para ayudar al cuidador en sus desempeño, entre otras medidas.

El camino es arduo, no nos cabe duda, pero en la conciliación nuevamente vamos a encontrar una de las herramientas más potentes para abordar esta problemática sin coste para la organización y con beneficios claro que derivarán del compromiso creciente del trabajador que ha sido ayudado.

FUENTES:

1. Instituto Nacional de Estadística. 2005
2. Informe Evolución de la Familia. Instituto de Política Familiar. 2009
3. SESPAS. 2002
4. Naciones Unidas. 2008
5. Instituto Nacional de Estadística. 2008
6. Indicador Coyuntural de Fecundidad. 2007