

Categoría efr: Calidad en el empleo

Tipología: Flexiseguridad

Objetivo:

Son aquellas medidas que proporcionan estabilidad a la vez que permiten flexibilizar el mercado de trabajo como por ejemplo los contratos a tiempo parcial, las reducciones de jornada o el job sharing y que habitualmente quedan reflejadas en el contrato o anexos.

Ejemplo de medidas efr:

1. Se ofrece la posibilidad de intercambiar tiempo libre por salario.
2. Bancos de datos o bancos de tiempo
3. Jornadas de trabajo por debajo de las 8 horas, de 6 horas de 4 horas...
4. Adaptación de la jornada laboral a circunstancias personales o familiares
5. Job sharing (compartir puesto)

Empresas efr que aplican estas medidas

Grandes y medianas: Zurich, Microsoft, MRW, Grupo Siro, Sanitas

Pequeñas: Arrabe Asesores, Gesor, Think and Go, Arrabe Integra, Tatum

Marco económico/social/empresarial

Europa

Indicadores de flexibilidad laboral

- En la UE15 el 20% de los contratos son a tiempo parcial. (1)
- Destaca Holanda con un 47% de contratos a tiempo parcial. (1)

Indicadores de productividad

- La jornada media de trabajo en la UE15 es de 1.550 horas/año. (2)
- En Holanda se trabaja una media de 1.350 horas/año. (2)
- Relación inversa entre tiempo de trabajo y productividad. Máximo rendimiento por hora trabajada en los países con jornadas más breves, como Holanda, Bélgica, Alemania. (1)

España

Indicadores de flexibilidad laboral

- En España sólo el 12% de los contratos son a tiempo parcial, de los que solo el 4% corresponden a varones. (1).

Indicadores de productividad

- En España se trabaja una media de 1.800 horas/año. (2).
- España está un 16% por debajo de la media de la UE15. (3).
- Es el tercer país menos productivo de Europa, sólo por encima de Grecia y Portugal. (3).
- España es el tercer país que menos rendimiento tiene por cada hora trabajada (1).

La opinión de Fundación Másfamilia

A la luz de estos datos, nos damos cuenta que por un lado España está a la cola en términos de productividad a pesar de trabajar más que nadie de sus socios europeos y que en relación a la flexibilidad laboral representa uno de los mercados más rígidos junto con Portugal y Francia.

Esta falta de flexibilidad está provocando un claro desajuste entre la oferta laboral y la demanda real de empleo que busca la adecuación de jornadas laborales a sus necesidades personales y familiares. Además, la falta de flexibilidad es especialmente negativa en tiempos de crisis como los actuales ya que impide un mayor reparto del mercado laboral.

Este desajuste del mercado laboral incita a que ciertos colectivos de trabajadores y de trabajadoras estén en constante búsqueda laboral hasta encontrar las condiciones laborales

que les mejore su calidad de vida, lo que conlleva a que el talento integrante en estos colectivos esté en fuga permanente.

FUENTES

- (1) EUROINDICE LABORAL IESE ADECCO. 2008.
- (2) INFORME FUNDACIÓN BBVA. 2005.
- (3) INFORME SOBRE ESPAÑA EN LA UE25. INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE). 2004.