

## Medidas **efr** de conciliación e igualdad

**Categoría efr:** Apoyo a la familia.

**Tipología:** Niños

**Medida:** Días sin cole.

### **Objetivo:**

Se trata todas aquellas medidas promovidas por la empresa efr para que los empleados con hijos en edad escolar tengan posibilidad de compaginar su vida laboral con la personal cuando sus hijos no tienen que acudir al colegio.

### **Ejemplo de medidas efr:**

1. Jornadas de ocio para hijos de los empleados.
2. Campamentos.
3. Visitas a los centros de trabajo.
4. Servicios de canguro a domicilio.
5. Guarderías en los centros de trabajo.

### **Empresas efr que aplican estas medidas**

Grandes: Roche Farma, Iberdrola, Caja Burgos.

Pequeñas: Tatum

### **Marco económico/social/empresarial**

- En España hay una media de 5-10 días sin jornada escolar a parte de las vacaciones de Semana Santa, Navidad y verano. (2)
- El absentismo supone un coste del 1% del PIB y asciende a más de 12.000 millones de euros. (1)
- Las empresas efr, que aplican medidas de flexibilidad y conciliación, ven reducida su tasa de absentismo del 5,3% al 3%. (1)
- Las mujeres son las que más se ausentan del trabajo con una media 4,4 por motivos de conciliación laboral y familiar. (1)
- Más del 60% de los empleados pueden estar en 'despido interior' (3).

### **La opinión de Fundación Másfamilia**

Cuando llegan los días sin cole, los papas y mamás trabajadores, sufren el síndrome de la desolación, síntoma de angustia que empieza un par de días antes del día "D" en el que los niños se quedarán en casa irremediamente. La cuestión siempre es la misma -¿Qué puedo hacer con mi niño?, ¡voy a llamar a la abuela a ver si puede...!, quizás si le digo a mi vecina..., ¡no!, lo más fácil será llamar a la oficina y decir que me encuentro mal-.

En realidad los padres y madres no se encuentran bien ante esa situación, y aunque encuentre algún apañío sobre la marcha, ese día en la oficina van a estar más pendientes de sus hijos que de sus objetivos laborales.

Ante esta situación, tanto los trabajadores con hijos como las empresas salen perjudicadas de un calendario escolar que no se adecua al calendario laboral. Los indicadores de absentismo se disparan durante estos días y la productividad de las empresas cae en picado.

Las empresas más proactivas ya se han puesto manos a la obra y han encontrado una buena solución a este conflicto, implantado lo que se viene a llamar la medida "días sin cole". Estas empresas ponen, a disposición de sus empleados, el servicio subvencionado de monitores especializados de ocio, encargados de recoger a primera hora a los niños en el centro de trabajo de sus padres y llevárselos a pasar un día de ocio y diversión, hasta que termina la jornada laboral, momento en el que son devueltos a sus padres en el mismo centro de trabajo.

Las empresas efr que han puesto en marcha esta medida de conciliación, son claros y han dado testimonio directo de que esta solución le impacta directamente al indicador del absentismo y por ende al de productividad.

#### FUENTES

- (1) 'Absentismo laboral: El colesterol de la empresa' Observatorio efr. Mayo 2009.
- (2) Calendario escolar Comunidad de Madrid 2009-2010.
- (3) Lofti El-Gandhour