

Unas preguntas a Abelardo Ruiz, Director de RRHH de Pointec

Cuestionario Sección Newsletter Aedipe

- **¿Qué le motivó a dar el paso y convertirse en empresa efr?**

Pointec se ha caracterizado siempre por tener unos valores completamente acordes con la filosofía efr, por lo que obtener el certificado suponía un reconocimiento público de esos valores.

- **¿Qué beneficios le ha reportado a la empresa la certificación efr?**

Mejorar su imagen como marca

- **¿Qué indicador es el que cree que ha mejorado como consecuencia de ser una empresa efr?**

Dado que la empresa tenía implantadas las políticas efr mucho antes de la certificación, no se ha podido evidenciar la mejora significativa de ninguno de los indicadores .

- **¿Qué medidas valoran más los empleados?**

Aquellas que están relacionadas con la flexiseguridad.

- **En su opinión, ¿Cuál cree que es la medida estrella de su organización?**

El estudio de cualquier propuesta de horario

- **¿Cree que hay que apostar por la conciliación como nuevo método para la atracción y retención del talento?**

Sin duda alguna.

- **¿Qué barreras se encontró a la hora de gestionar la conciliación?**

El hacer comprender a la gente que no es café para todos, o al menos no para todos el mismo café.

- **¿Qué opina usted sobre la afirmación 'Una persona comprometida con la organización, rinde más en su trabajo'?**

Que es una realidad.

- **En tiempos de crisis, ¿qué medidas de conciliación, sin coste añadido, se pueden ofrecer a los colaboradores?**

Ofrecer permisos sin sueldo sin acotar la duración y sin restringir los motivos (siempre que el momento no repercuta sobre la producción)